

市委党校 2015 年工作总结和 2016 年工作打算

一、2015 年工作总结

今年以来，市委党校深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会以及习近平总书记系列重要讲话精神，紧贴全市工作大局，围绕科学办校主题，按照把党校建设成为“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的目标，不断开拓创新，较好完成了全年工作任务。

1、**干部教育有新亮点。一是教学内容突出“红色”。**在各类班次中新开设了“全面推进依法治国的伟大部署——十八届四中全会基本精神解读”、“学习习近平总书记系列讲话精神，贯彻“四个全面”战略布局”、“履行党风廉政建设主体责任、落实‘两个责任’”、市委七届八次会议精神学习，“学习‘五中’全会精神，全面把握湖州“十三五”时期经济社会发展的机遇与挑战”等课程，进一步坚定学员理想信念和宗旨观念，提高道德品行和精神境界。围绕依规管党、全面从严治党的重大决策部署，大力开展党章党规党纪专题集中轮训，教育引导党员领导干部自觉学习党章党规党纪，主动践行“三严三实”，进一步增强党员领导干部守纪律、讲规矩的政治觉悟。**二是教学方式注重实践。**突出培养学员的自学能力和运用科学理论解决实际问题的能力，开设了“适应经济新常态，加快建设现代化生态型滨湖大城市”、“湖州市情与中心工作”、“生态文明先行示范区建设”、“依法行政与素质能力提升”等教学模块，切实加强市情教育培训和研究。创新研讨式教学，围绕全市热点难点问题，在重点班次中开展双向交流，在师生研讨交流中碰撞思想、解疑答惑。深化体验式教学，新设立了经济转型升级、生态文明建设、基层党建、湖州历史文化等

一批现场教学研究基地，使学员在深入社会矛盾集聚点、社会治理最前沿、为民服务第一线中受到教育、提升能力。**三是学员管理更加规范。**狠抓学员始业教育，严格考勤制度和课堂纪律，主体班次平均到课率达95%以上。完善主体班次双百分考核，不断增强学员的组织意识、纪律意识和党性意识。坚持服务为本，以学员需求为导向，认真做好学员“三带来”材料收集、整理与问题研究，召开学员座谈会，主动征求学员意见建议，全面提高办学规范化、科学化水平。截至目前共完成了“一校二院”主体班次培训32期，培训人数2927人次；对外培训班次78期，培训人数6000余人次。

2、科研工作有新作为。一是**主动服务大局，抓好市情研究。**围绕全市生态文明先行示范区建设，创刊《湖州生态文明》，及时总结、研究、宣传湖州生态文明建设的做法和经验，致力于将刊物打造成研究、宣传湖州生态文明建设的重要刊物。完成市委、市政府重点调研课题《相关城市发展信息经济的做法、经验及我市的对策措施、工作建议》及《湖州市“十三五”时期国内外发展形势和阶段性特征研究》等一批重点课题。完成市发改委委托课题《湖州市“十三五”时期生态文明制度创新研究》，并依托前期调研成果着手编写《生态文明先行示范区制度建设研究——以浙江省湖州市为例》一书。二是**整合校内资源，完善机制运行。**把建立和完善调研工作机制作为提高科研能力的重要抓手，围绕全市生态文明建设确定了课题组联系县区调研工作机制，与县区生态文明办建立了联系合作关系，组织教研人员深入基层调研，深入研究我市在推进生态文明先行示范区建设的创新举措。注重培养科研中坚力量，定期组织青年教师围绕调研内容和课题研究开展学术交流，不断提高科研整体水平提升。三是**依托科研平台，推进成果转化。**加大与兄弟党校、部门科研合作，做好全市党校系统理论研讨会组织准备工作，不断拓宽科研交流平台。积极组织申报各

级各类课题和各类研讨会文章征集工作，今年申报课题 125 项，获准立项的有 53 项，其中省级立项 5 项、环太湖立项 14 项、市规划 8 项。编辑《领导参阅》6 期，获得市领导批示 1 项。

3、人才队伍有新活力。一是深化素质提升工程。根据党校工作实际与学科建设需要，抓好人才引进和培养工作，新提拔 1 名中层正职，1 名中层副职，引进 4 名新教师，选调 1 名教师，招录 2 名公务员，选调公务员 2 名，进一步优化了人才队伍的类别结构、层次结构、知识结构和年龄结构。支持和鼓励专兼职教师继续学习深造，今年有 2 名教师考取博士。选派年轻干部、骨干教师到部门挂职、到上级党校业务进修、到基层实践锻炼、到外地考察学习，努力提升教职工综合能力水平。开展了 8 期“教职工论坛”，努力把教职工论坛打造成党校思想碰撞、业务交流的平台。**二是加大干部队伍监督管理。**按照“一把手负总责、分管领导各负其责、班子成员齐抓共管”的要求，细化党风廉政建设工作任务和目标，切实把党风廉政建设“两个责任”落在实处。全面落实中央八项规定精神，严肃领导干部出入境证件管理纪律，规范在编教职工出国（境）管理，做好党政领导干部在企业兼职（任职）有关情况的排查统计和清理工作。进一步规范处室职责，强化明确处室重点工作和日常工作考核，形成“比贡献、比质量、比表现、争一流”的良好氛围。**三是加强机关党建工作。**坚持把严格要求与真情关怀结合起来，扎实推进基层党组织规范化建设。抓实“三严三实”专题教育活动，努力在深化“四风”整治、巩固群众路线教育实践活动成果上见实效，在守纪律讲规矩上见实效，在推动党校科学发展上见实效。完善党员联系群众机制，拓宽党员服务群众渠道，组织党员开展进社区“固定服务日”活动。以党建带群团，组织开展了瑜珈、健身操、篮球比赛、歌咏比赛等各类活动，丰富校园文化生活，积极营造和谐向上的校园环境。

4、校园建设有新形象。一是推进智慧建设。成功立项“湖州历史文化村落研究”和“湖州市生态文明先行示范区”特色专题资源库建设，丰富了数字资源。完善校园网站功能，规范网络信息管理，完善信息资源服务，全面推广省委党校管理服务平台的使用，实现信息共享互通，简化了工作流程，提高了工作效率。创新信息服务手段，通过图书馆微信公众服务号、移动图书馆和电子借阅机等平台，拓展了资源利用方式，受到广大学员的欢迎。开通校园一卡通系统，与管理服务平台对接融合，使学员管理更加便捷高效。**二是狠抓生态校园建设。**突出重点领域，逐步推进“生态示范型”党校建设。按照节能降耗要求，实施节能改造，完成食堂锅炉改造和保照明设备更新。明确垃圾分类标准和投放要求，初步制定了建设厨余、植物垃圾肥化设施方案，全面推进垃圾分类处理，提高垃圾资源转化利用率。本着“整体协调、经济实用、生态绿色”原则，开始启动综合楼危房改造工程和东部区块建设。以种植养殖绿化共进为推手，加大实施东部校区果蔬绿化工程，充分利用校园生态资源优势，构建物种多样化的生态环境。**三是提升后勤服务水平。**规范编外人员管理，理顺三校服务公司职能，提升后勤服务整体水平。以平安校园建设为重点，完成东部校区东北部实体围墙合拢工作和崇贤楼断裂檐口维修工程，并加强校园安保工作，切实消除了校内安全隐患。

二、2016年工作打算

2016年，我校将始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平同志系列重要讲话精神为指导，全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和省、市党代会精神，紧贴全市工作大局，围绕“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的建设目标，深化改革开放，弘扬实干精神，力争在加快湖州科学发展，推进“四个湖州”和生态文明先行示范区建设的进程中有所作为、

有新贡献。

根据这一指导思想，2016年的工作思路是：

1、围绕三个重点，体现党校姓党。一是围绕发挥主渠道作用，**建好党的人才培养基地。**按照2016年干部教育培训计划安排，认真办好主体班次，分类别、分层次设计教学内容，形成纵向分层、横向分类的培训体系。充分利用党校自身优势和培训基础，加强与市直部门和县区的联系沟通，整合资源，扩大办班规模，提高办学综合效益，进一步塑造党校干部培训的品牌形象。围绕“三联三进”工作部署，加大基层党校业务指导，拓宽教育培训的覆盖面。**二是围绕弘扬主旋律，建好党的思想政治宣传阵地。**支持和鼓励教师队伍走出去，主动到县区、部门、乡镇、企业、街道、社区开展理论知识和政策宣讲，使党的创新理论成果及市委、市政府的重大决策部署在广大基层群众中入耳、入脑、入心，增强群众对党的事业的信心，不断拓宽社会宣讲渠道，不断使党校的办学形式、教学方式有创新、有活力、出成果。**三是围绕发挥思想库优势，建好党的理论研究基地。**充分发挥党校教师和学员两个方面的智力资源优势，围绕省市党的中心工作和经济社会发展过程中的热点难点问题，精心策划一批重点科研咨询项目，组建科研团队开展专题调研，形成一批有前瞻性、针对性、可操作性的调研成果，切实发挥科研咨政的作用。

2、实施三个拓展，推进质量立校。一是拓展培训内容。要强调理论武装，突出理论教育和党性教育，切实加强对党的创新理论的宣传教育力度，不断提高党校运用党的基本理论来研究回答重大理论问题和实践问题的能力。围绕学员最想掌握的资讯、最想知道的事情、最想解决的问题开设专题，把理论教育、知识教育、党性教育和能力素质培养有机统一起来，致力于提高干部的执行力和创造力。**二是拓展教学资源。**坚持开放办学，整合师资聚合力。建立市领导授课机制，

紧密结合实际，为学员讲形势、讲政策、讲发展、讲民生，努力使党校讲台真正成为统一思想、理清思路、探讨交流、提振信心的有效平台。聘请上级党校高校名师，优秀党政干部、企业优秀人才、知名专家来校上课，壮大师资队伍，保障教学质量。**三是拓展教学方式。**探索订单式与菜单式培训相结合的教学方式，努力实现“课程供应式”向“菜单设置”的自主式拓展。深度开发现场教学基地，探索现场教学新模式，努力实现“课堂讲授式”向“课堂+基地”的实践式拓展。加大研讨式教学模块份量，充分调动学员参与积极性，努力实现“理论灌输式”向“讲授+研讨”的互动式拓展。开发情景模拟等一批体验式教学项目，努力实现“听讲式”向“听讲+活动”的体验式拓展。

3、立足三个转化，实施科研强校。一是把科研成果转化为课题成果。推进科研平台建设，开展全市党校系统理论研讨会，组织教职工参加各类学术研讨会，促进科研协作与交流。及时掌握和发布各类科研信息，做好课题申报和研讨会论文征集工作，力争各级课题立项数、各类获奖项目数持续上升。加强各类课题管理，加大经费保障力度，及时跟踪检查，确保质量和进度。二是把科研成果转化为教学专题。加大湖州市生态文明建设前期调查研究力度，组织教研人员编写书籍《生态文明先行示范区制度建设研究——以浙江省湖州市为例》一书，使该书成为我校干部教育培训中的重要教材和我市对外交流的重要资料。积极探索调研、科研、教学“三位一体”运作模式，努力形成“教学出题目、科研做文章、成果进课堂”的良性循环。三是把科研成果转化为决策咨询。紧密配合市委市政府中心工作，做好重点课题研究。以课题带动学科整合，加强科研团队建设。同时加大与部门科研合作，积极推进与县区合作，使市委党校的科研能力和辐射能力延伸到县区。精心办好《领导参阅》和《湖州生态文明》刊物，为领导决策提供参考借鉴。

4、落实三个保障，实现品牌兴校。一是**强化人才保障**。坚持“用好现有人才，培养骨干人才，引进紧缺人才”的方针，深化完善“引才、爱才、用才、育才”机制。大力实施“年轻教师培养工程”，拓宽师资培训渠道，尤其要加大教师理论素养、专业知识和业务能力的培训。不断完善评价考核标准，落实相关奖励措施，努力尊重人才、爱护人才、用好人才的氛围和导向，努力营造充满活力、富有效率、更加开放的用人环境。二是**提升服务保障**。完善和创新信息资源服务，推进党校向现代化、数字化、特色化和智能化发展。突出服务主线，细化管理、创新管理、科学管理，推进后勤服务质量提升。做好校园安全巡查工作，健全突发事件预警机制，保障校园安全。丰富党校文化元素，开展形式多样的文体活动，不断增强教职工和学员对党校的认同感、归属感，不断提升党校的吸引力、凝聚力和向心力。三是**重视生态保障**。以建设“美丽党校”为目标，抓好生态示范型党校创建工作。加快推进校园改建工程，稳步推进实施生态党校建设“十大重点工程”。通过对校园基础设施的生态化建设和改造，废弃物的资源化分类与回收、能耗管理等方式，改善校园生态环境，降低校园物质和能量的消耗，营造一个自然、健康、生态的工作和学习环境。同时将党校教育功能与校园生态环境紧密结合，推进生态校园功能可视化，在潜移默化中促进教职工和学员生态理念的养成。