

# 湖州市委党校2016年工作总结及2017年工作思路

## 一、2016年工作总结

一年来，在市委市政府的正确领导下，市委党校认真贯彻落实全国、全省党校工作会议精神，坚持党校姓党，突出主业主课，找准补齐短板，不断开拓创新，较好完成了全年工作任务，被省委党校评为2016年度全省党校系统先进单位。

**（一）开拓创新，干部培训呈新亮点。一是夯实教学内容，在“实”字上下功夫。**深化“一体两翼”培训格局，完善以理论教育和党性教育为主体，五大发展理念和市情研究为特色的两大教育单元。全年举办各类主体班次31期，培训人数2700余人次，主体班次优秀率达92%；各类主体班次把深入学习习近平总书记系列重要讲话和党的十八大、十八届五中、六中全会精神作为教学核心，主体班次中理论教育和党性教育课时不低于总课时的70%；完善“5+N”的党性教育课程体系，确保党性教育课不低于总课时的20%；紧扣市委市政府中心工作，开设深化农村综合改革等6个专题研讨班，并及时将研讨成果转化成为领导参阅。**二是创新教学方式，在“活”字上下功夫。**改单向传播为双向互动，通过采用现场教学、大组研讨等互动方式，激发学员思维、提高学员能力；新增4个现场教学基地，组织9个班次450余人进行现场教学活动；在主体班次中开展“党员领导干部如何做到不忘初心”等主题的双向交流和大组研讨10余次。**三是打造教学品牌，在“优”字上下功夫。**开发《马克思1844年经

济学哲学手稿》等一批经典著作导读和“生态文明建设”等热点专题，逐步建立起具有鲜明马克思主义理论阵地优势、湖州特点、党校特色的课程体系；建立和完善领导干部讲课制度，丰富了讲台内容，提升了层次，扩大了党校的影响。

**（二）围绕中心，科研咨政有新作为。**一是**科研成果层次进一步提升**。今年立项课题 57 项，其中省党校重点课题立项 1 项；省社科联课题 1 项；省党校系统第十八批规划课题立项 10 项。在省、市各类研讨会上获奖 10 篇；学术论文发表 13 篇，其中 C 类期刊 4 篇，《关于基层组织严格党内生活的若干思考》一文被《中国共产党》期刊全文转载；完成湖州市宣传文化优秀创新团队项目《地方政府主导下的产业转型升级案例研究——以浙江省湖州市为例》文稿，即将出版。二是**决策服务功能进一步发挥**。全年共完成《领导参阅》11 期，3 期获得市领导批示。三是**学术交流研讨进一步深化**。组织教师近 50 人次参加省委党校、省社院等单位举办的学术研讨会，开阔视野，提高能力；通过挂职、定向联系、“三联三进”等方式深入调研，提高教研人员对社会的认知和感悟；加强与兄弟党校、机关部门的横向合作，组织召开全市党校系统理论研讨会等科研会议 4 次；《湖州生态文明》杂志编印 4 期 10000 余册，成为湖州市传播生态文明理念、深化生态文明理论研究的重要平台。四是**体制机制进一步健全**。修订完善《科研管理办法》，坚持科研精品导向战略，加大科研精品奖励力度；开展全市党校系统科研成果查重活动，查重文章 160 篇。

**（三）建好队伍，人才支撑添新后劲。**一是**强定力，管好用好人才队伍**。扎实开展“两学一做”学习教育，把学习

活动制度化、具体化，引导全校教职工增强四种意识；全面履行意识形态工作主体责任，落实意识形态各项制度。积极探索人才激励机制，加强岗位激励、待遇激励、荣誉激励，增强党校职业的归属感、荣誉感、获得感。**二是用合力，坚持引育结合的培养模式。**全年引进教师1名，信息技术工程师1名，选调公务员1名，人员结构进一步优化，人才梯队更加合理；选聘知名专家、典型人物来校讲课；采取到部门挂职、到基层锻炼、到高校进修等形式，加快年轻教师的成长步伐；开展精品课选评等活动，打造一批理论教育和党性教育的“名师”“名课”。**三是聚人心，营造拴心留人的良好环境。**落实省委党校关于关心关爱基层干部身心健康的“十项举措”，组织开展羽毛球、乒乓球、篮球、歌咏等各类比赛活动，丰富校园文化生活，营造和谐向上的良好环境。

**（四）加强建设，服务保障有新面貌。****一是加快智慧党校建设。**推进数字资源共建共享，丰富完善市情数据库、特色专题数据库等共建数据库，荣获全国党校系统“数字资源建设特别奖”；完善管理服务平台运用，提升使用效率和信息化保障水平。**二是夯实后勤服务保障。**加大对后勤人员业务技能培训力度，规范后勤服务管理，健全长效监管机制，不断提升后勤服务质量。**三是推进新校区建设。**实施东部校区新建工程，主体工程已于12月28日开工。

## **二、2017年工作思路**

2017年，我校将始终坚持以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，全面贯彻党的十八大、十九大、省市党代会和全国、全省党校工作会议精神，紧贴全市工作大局，认真落实《中共中央关于加强和改进新形势下党校工作的意见》，

牢牢把握“党校姓党”根本原则，继续按照“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的建设目标，以“五大工程”为抓手，全面推进各项工作。

（一）强化“三个意识”，全力打造红色学府工程。一是**强化主课主业意识**。坚持把马克思主义中国化最新成果作为理论教育中心内容，抓好中国特色社会主义理论体系教育，尤其把深入学习习近平总书记系列重要讲话精神作为重中之重；抓好以坚定理想信念、增强宗旨观念和改进作风为重点的党性教育。二是**强化服务大局意识**。围绕市委市政府中心工作和改革发展重大部署，举办好各类主体班次；及时跟进中央重大决策部署，做到重大节点有声音、重大问题亮观点、重大时段搭平台。三是**强化质量立校意识**。建立完善包含教学科研、管理服务、人才培养、基础设施建设、学风校风等各方面工作的一整套质量评估评价体系和保障机制。

（二）力求“三个创新”，大力实施教学提升工程。一是在**教学形式上求创新**。进一步探索体验式、菜单式等教学方式，探索增强学员交流研讨效果和培训实效的新途径。二是在**教学内容上求创新**。进一步深化“5+N”的课程教育体系，不断提高运用党的基本理论来研究回答重大理论问题和实践问题的能力；围绕学员最想掌握的资讯、最想知道的事情、最想解决的问题开设专题。三是在**教学管理上求创新**。贯彻落实《中共湖州市委党校学员工作规则（试行）》等文件精神，着重提升班主任的理论素养、业务能力和综合素质，推动我校教育管理质量的整体提升；注重始业教育，严格考勤制度和课堂纪律，积极营造风清气正的学习氛围和学习环境。

（三）探索“三项机制”，扎实推进科研提质工程。一是探索开放合作机制。建立与中央党校、国家行政学院、省委党校等单位的科研合作机制，借平台、借资源、提影响；在基层一线建立调研基地，派教师进行基层挂职。主动与市委政研室等专业化政策研究部门合作，通过请进来研讨、合作研究课题等方式进行常态化互动，保证党校课题效用度和教师科研力的“双提升”。二是探索深度融合机制。深入实施“教研咨一体化”战略，通过“教学出题目、科研求解法、答案进课堂、成果促发展”，及时将研究课题转化为培训专题；将教学培训中学员提出的热点问题、学科发展中的学术前沿问题和决策咨询中的重点问题有机结合起来，通过教学来促进科研和咨政。三是探索学员参与机制。吸纳学员参与咨政研究，遴选学员在实际工作中遇到的问题和困惑作为科研选题，发挥好教师和学员的积极性，解决好咨政成果“站位没有领导高，措施不如部门实”的问题。

（四）落实“三个保障”，全面实施品牌兴校工程。一是强化人才保障。深化完善“引才、爱才、用才、育才”机制，大力实施“名师工程”和“年轻教师培养工程”，探索建立符合湖州实际，既区别于公务员又不同于普通事业单位的党校教师管理机制，建立健全师资管理、引进培养、职称评聘、绩效考核等政策。二是提升服务保障。完善和创新信息资源服务，推进党校向现代化、数字化、特色化和智能化发展，努力打造“智慧党校”；升级数据库制作平台，推广使用红色学府网；突出服务教学科研的主线，推进后勤服务质量提升。三是重视生态保障。按计划推进东部校区一期工程建设；通过对校园基础设施的生态化建设和改造等方式，

改善校园生态环境。

**（五）加强“三项建设”，切实抓好正风肃纪工程。**一是**切实加强教风建设**。严格贯彻落实《关于进一步规范校外讲课情况上报的通知》等规定要求，加大执行力度和检查督查力度；加强集体备课和教研活动，每学期至少组织一次教学交流或学科专业研究活动；继续举办全市党校精品课评选，强化精品意识、质量意识。二是**持续推进作风建设**。创新开展实践讲学、主题报告等活动，进一步巩固“两学一做”学习教育成果；按照《党风廉政建设责任书》的内容，加大明查暗访和对违规行为的查纠力度，并做好日常考核工作。三是**全面加强校风建设**。进一步完善学习、工作例会等各项规章制度，推动党校规范化管理；突出教职工校风建设的主体地位，树立“党校形象、我的责任”和主人翁意识；强化校风建设宣传教育，以教职工论坛、专家讲座等为载体，常抓不懈。

市委党校

2017年1月13日