

# 中共湖州市委党校

## 关于深化“两学一做”开展“新标杆新业绩新形象新征程”主题实践的实施方案

按照习近平总书记“在全面从严治党中作出新业绩、树立好形象”和“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，根据市委《关于深化“两学一做”开展“新标杆新业绩新形象新征程”主题实践的意见》（湖委发[2017]11号），结合我校实际，制定以下实施方案。

### 一、目标要求

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，围绕省委、省政府决策部署和市第八次党代会目标任务，按照推进“两学一做”学习教育常态化制度化要求，以“新标杆、新业绩、新形象、新征程”为主题，进一步聚力赶超、聚焦“两高”，创新创业、创优争先，奋力扛起“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”新使命，全力推进把党校建设成“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的目标任务，以优异的成绩迎接党的十九大和省第十四次党代会胜利召开。

### 二、重点内容

#### （一）注重学习强党性，争创一流树新标杆

着力深化理论武装工作，不断提升干部队伍理论学习的质量和水平，为高质量建设现代化生态型滨湖大城市、高水平全面建成小康社会提供强有力的思想理论支撑。

**1. 坚定理想信念、增强政治定力。**深入学习以习近平总书记为核心的党中央治国理政新理念新思想新战略和即将召开的党的十九大提出的重大战略思想、重大理论观点、重大工作部署，深刻领会“四个全面”战略布局的深刻内涵。学习贯彻中央和省党校工作会议精神，引导全校党员把思想行动统一到上级决策部署上来，增强赶超发展的政治定力。

**2. 遵守党规党纪、从严管党治党。**把严明政治纪律和政治规矩放在首位，强化组织纪律，坚持党的组织生活各项制度，维护民主集中制，保证党内民主，保障党员民主权利。牢固树立“四个意识”特别是看齐意识、核心意识，不断提高政治站位和政治觉悟，加强对党内政治生活准则和党内监督条例执行情况的监督检查。

**3. 继承优良传统、强化责任担当。**牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，强化责任担当，弘扬求真务实作风，强化事业心、责任感，真抓实干。通过打造一支过硬的教职工队伍，在促进干部教育发展上出实招、在破解矛盾问题上求实效，推进“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”党校建设，为建设“四个湖州”作出更大贡献。

## **（二）实干比拼加油干，凝心聚力创新业绩**

以党校 2017 年重点工作任务为抓手，围绕“比学习强引领，比服务强实干，比创新强活力，比担当强责任，比清廉强和谐”五个方面的内容，深入推进“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”党校建设，努力推进党员领导干部教育发展再上新台阶。

**1. 强化主业主课。**高举党的旗帜，把理论教育和党性教育作为党校教学的首要任务，坚持把马克思主义中国化最新成果作为理论教育中心内容，确保理论教育和党性教育的课时不低于总课时的 70%，党性教育课不低于总课时的 20%。深化红色经典导读，打造马列、中特理论和习总书记系列讲话精神等精品课程；继续举办全市党校精品课评选，为全省党校系统精品课评选打好基础。

**2. 深入实施“教研咨一体化”战略。**坚持问题导向、实践导向、需求导向，紧紧围绕市第八次党代会提出的目标任务，结合市委市政府中心工作，将教学培训中学员提出的热点问题、学科发展中的学术前沿问题和决策咨询中的重点问题有机结合起来，通过教学来促进科研和咨政。**一是**加强与上级部门、县区、乡镇以及科研机构的合作，通过与上级科研机构和部门、镇村的合作，以内部报告、送阅件、《领导参阅》等形式发散科研成果。**二是**2017 年获省委党校表彰的决策咨询文章不少于 1 篇；每个教研室获市领导批示的《领导参阅》不少于 1 篇。**三是**引导本校教师围绕教学专题做科研，教师要建立起自己哲学层面、学术层面、技术层面的学术框架。

**3. 加大调研力度。**在确保科学选题和完成教学科研任务的前提下，加大专兼职教师深入基层调研的力度。一是制定出台“关于党校教师调研管理办法”的文件，并做好日常记录及年终考核工作。二是每位专兼职教师每年下基层调研时间原则上不少于40天。三是调研要深入、细致，倡导蹲点式调研，重点是要出成果，出精品。

### **（三）注重实效强能力，打造铁军立新形象**

着眼全市党员领导干部教育事业发展的需要和我校教职工队伍建设实际，坚持“好干部”引领标准，按照优化结构、多岗锻炼、提升素质的要求，不断完善干部培养选拔机制，实现常态化培养、合理化配备、制度化运行，努力打造一支信念坚定、绝对忠诚，善打硬仗、干事担当，敬业奉献、干净自律，富有激情、充满活力的湖州党校铁军。

**1. 强化队伍能力建设。**深入实施干部素质提升工程，优化干部队伍知识结构，每年有计划地安排年轻干部参加各类培训班学习，对中层领导干部、“85”后备干部开展普遍轮训。举办“教职工论坛”等活动，搭建年轻干部学习交流的平台。有针对性地开展培养力度，实行“一人一策”差异化培养，做到紧缺型人才储备一批，跟踪式锻炼使用一批。

**2. 强化教研人才保障。**坚持“用好现有人才，培养骨干人才，引进紧缺人才”的方针，深化完善“引才、爱才、用才、育才”机制。一是大力实施“名师工程”，确定2017年重点培养的“名师”人选，落实有效举措，加快培养步伐。二是

重点培养的“名师”要组建研究领域的咨政团队，在为市委市政府中心工作建言献策的同时，积极带动年轻教师成长。**三是**大力实施“年轻教师培养工程”，制定具体培养计划，落实培养举措，分梯队、分批次培养，逐渐达到教师队伍合理化的效果。

**3. 强化教风建设。**严明政治纪律和组织纪律，坚持学术研究无禁区、讲坛论坛有纪律。**一是**制定教风建设计划，组织实施并开展日常检查；制定出台加强相关党校教师讲课纪律”的文件，明确讲课要求和违纪处罚；加强学习教育，加大执行力度和检查督查力度。**二是要**注重自身形象和党校形象，**三是在**对外交流、外出授课等活动中时刻注意言行规范；要加强自身的业务修养，不断提高学历层次、知识水平和教学能力。加强集体备课和教研活动，每学期至少组织一次教学交流或学科专业研究活动，互相听课、共同探讨。

#### **（四）提升能力转作风，勇立潮头迈新征程**

按照市第八次党代会确定的奋斗目标和主要任务，立足良好基础，发挥特色优势，不断开拓创新，努力在率先发展的新征程上勇立潮头。

**1. 树立新起点。**按照习近平总书记提出的“秉持浙江精神，干在实处、走在前列、勇立潮头”的新要求，以归零的心态、翻篇的姿态、奋发的状态，看齐的意识，立足党校优势，科学谋划党校干部教育发展的新起点与新目标，努力争

取全省地市党校办学综合评价水平走在前列，省对市党校办学考核走在前列。

**2. 不辱新使命。**积极应对新挑战，把握新形势，引领新常态，补齐短板，着力探索干部教育发展新路径，提升干部教育发展水平，努力把湖州市委党校打造成为“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的地市级党校，为湖州实现“两高”贡献力量。

**3. 奋力新实践。**要始终树立勇立潮头的勇气和信心，立足农业实际，拉高标杆、创先争优、追求卓越，以奋发有为的精神状态狠抓各项工作的推进落实，以实际行动为“浙江的今天”建设成“中国的明天”提供更多的湖州样本和经验。

### 三、具体措施

**1. 宣传发动、提高认识。**4月召开全校动员大会，深入发动、广泛动员，统一思想、凝聚共识，使全校教职工切实增强投入主题实践的思想自觉和行动自觉。引导教职工进一步坚定信念、更新观念，转变作风、提高效能，不忘初心、砥砺前行，把思想注意力和工作着力点集中到聚力赶超、聚焦“两高”上来。

**2. 比拼成果、晾晒实绩。**通过“四新”主题实践，把全年重点工作作为比拼擂台，比担当、拼作风、求实效。对照任务目标，主动对表对标，以年度为周期，每季度通过“亮灯挂旗”的方式开展互看互学互比，将重点工作完成情况进

行公开亮晒，通过强化氛围营造，进一步突出比学赶超谋发展。

**3. 严格督查、强化考核。**加大督查力度，成立校考核领导小组，对重点工作按月进行督查。将重点工作列入对处室年度岗位目标责任制考核内容。考核结果将作为年度考核工作评优及考核认定干部工作实绩的重要依据，与干部推荐和提拔任用、干部个人年终综合考评和各部门评优评先直接挂钩，做到奖优罚劣，进一步突出争先创优谋发展。

#### 四、有关要求

**1. 加强组织领导。**严格按照市委主题实践的总体要求，领导干部思想上要高度重视，工作上要积极主动，带领全体教职工心往一处想、劲往一处使。常务副校长切实履行第一责任人职责，从严从实抓好主题实践；其他校领导根据职责分工，加强督促指导，抓好处室的工作；各处室主要负责人要发挥带头作用，统筹安排，密切配合，切实将主题实践落到实处。

**2. 营造实践氛围。**充分运用报刊、电视、广播、网络、新媒体等自有平台和外界新闻媒体的作用，着力提高宣传水平和引导能力；加强党校校园网、湖州党校微信公众号等宣传平台的宣传力度；注重总结交流，各处室要加强教育实践的信息报送，及时反映进展情况，营造浓厚的舆论氛围。

**3. 形成工作合力。**各处室要做好结合文章，将主题实践与推进“四个年”活动结合起来，与加强作风建设结合起来，与文明创建工作结合起来，切实形成推进主题实践的强大合力，推动干部队伍素质提升、作风优化，推动党校工作出成效、出亮点。

2017年4月



