

2017 年上半年工作总结及下半年工作计划

湖州市委党校（市行政学院、市社会主义学院）

今年以来，湖州市委党校（市行政学院、市社会主义学院）深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，省、市党代会精神，牢牢把握全国党校工作会议精神，围绕省第十四次党代会和市第八次党代会提出的目标任务，坚持党校姓党，突出主业主课，坚持围绕大局，投身“四新”实践，拉高标杆、自加压力，找补短板、开拓奋进，致力于打造“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的目标，较好完成了上半年工作任务。

一、2017 年上半年工作总结

1、着眼为发展聚力蓄势，扎实推进“四新”主题实践。根据市委统一部署，结合校院工作实际，加强领导、精心谋划、明晰方向、抓常抓细。一是**建立机构、凝聚合力**。成立了由常务副校长任组长的“四新”主题实践领导小组，抽调行政、教研、教辅各条线上精干力量组成领导小组办公室并制定下发《中共湖州市委党校关于深化“两学一做”开展“新标杆新业绩新形象新征程”主题实践的实施方案》，确保“四新”主题实践有人抓、有序抓、有力抓。二是**浓厚氛围、深化认识**。今年以来组织召开理论中心组(扩大)学习 12 次，教职工论坛 4 期，多次专题学习、深度解读市党代会精神，分解落实八个方面 24 项重点工作，进一步明确校院发展的目标定位、路径举措、阶段重点，上下同欲谋发展。三是**晾晒承诺、比拼实绩**。结合党校实际，作出“四新”主题承诺，承诺教学科研看齐新标杆、党风廉政创造新业绩、校园建设打造新形象、人才队伍展现新面貌。实施新课程集体试讲

末位淘汰，举办“勇立潮头话担当”微型党课比赛，开展“送党课下基层”等活动，比业务、赛业绩。

2、突出主课主业，有效发挥培训主阵地作用。不断强化作为党委重要部门、作为党的理论武装和干部培训主渠道的理念，把主体班次培训牢牢抓在手上，上半年共举办各类主体班次 14 期，培训 1044 人次。一是以中心大局和组织需求为重点，合理安排培训主题。紧紧围绕学习贯彻省市党代会精神、“六重”工作、“中国制造 2025”试点示范城市建设等市委市政府中心工作，开设加强基层宣传思想工作专题研讨班、全市“六重”工作专题研讨班、湖州“智能制造”培训班等班次。按照打造湖州铁军的要求，在重点班次中设置“经典原著导读”、“湖州四大战略”、“理想信念与党史党章”、“党史国史”和“法治思维提升”、“能力提升”等 6 个教学模块，推出系列课程，提高培训针对性有效性。二是以原著导读和理论解读为重点，强化理论和党性教育。开设了《1844 年经济学哲学手稿》《共产党宣言》等一批经典著作导读课程，邀请省委党校副校长何显明，市委副秘书长、政研室主任章旭东等为学员深度解读省市党代会精神。把深入学习习近平系列重要讲话和党的十八届六中全会精神及省第十四次、市第八次党代会精神作为教学核心内容。在进修一班等重点班次开设“强化理论武装 增强‘四个自信’”等教学单元，马克思主义理论教育和党性教育占总课时 82%。三是以师资延展和学科拓展为重点，提升教学质量和水平。加强外请师资库建设，今年以来，邀请了中央党校、有关省市党校及高校专家来校授课 6 人次；市委书记陈伟俊，市委副书记、政法委书记陈浩等 6 人

次市领导来校授课。截至上半年，包括市有关单位及基层干部群众代表等外请教师来校上课共 80 人次，丰富了讲台内容，提升了教学层次。优化学科建设，以我市生态文明示范区建设实践为依托，筹划成立生态文明教研室，配备专门力量、打造精品课程，着力彰显生态特色

3、服务中心大局，有力发挥科研引擎作用。围绕发展大局、紧扣重点任务，积极发挥好科研的教学基础作用和决策服务作用。**一是引领教学有新内容。**深度参与我市生态文明示范区建设，以校刊《湖州生态文明》杂志为主平台，主笔市委市政府重要课题《奋力率先走向社会主义生态文明新时代》，承担了《湖州市“十三五”时期生态文明制度创新研究》《绿富谋发展——湖州践行两山理论经验的启示》等省、市重点课题，并及时转化为社会主义生态文明系列专题辅导，作为主体班次的精品课程和对外培训的品牌课程，对强化全市各级领导干部的生态文明理念，宣传、推介我市的生态文明建设成果发挥了有效作用，今年以来承接对外培训 52 期，培训 4100 人次。**二是咨政辅政有新作为。**聚焦城市规划、农村建设、党建工作等市委市政府中心工作，及时开展对策性、前瞻性研究，完成 5 期《领导参阅》编辑任务。其中由教研人员带队，组织中青班集体调研的课题《湖州市乡镇党校规范化建设的现状与对策思考》获市委书记陈伟俊、副市长杨六顺批示肯定。马列教研室副教授刘正武撰写的《以品牌优势促进产业发展壮大 用好“文化授权”推动湖笔现代转型》获市委书记陈伟俊和市长钱三雄的批示肯定。学员工作处撰写的《全面打造“四铁”中青年干部》获市委常委、组织部长、党校校长干武东

批示。三是项目建设有新成果。今年来组织各类课题申报 47 项，立项 27 项，结项 23 项。其中省哲学社会科学规划课题 1 项，省党校重点课题 1 项，省党校系统中特理论研究中心第十九批规划课题 19 项，市社科规划课题申报 9 项，环太湖发展研究中心课题 16 项，市党校系统中特理论中心课题 1 项，项目的立项和结项情况均名列全省前茅。公开发表论文有 8 篇，其中 C 类期刊 4 篇，D 类期刊 4 篇。

4、突出人才为本，积极锻造铁军队伍。引育并举、严格管理，倾力打造铁军队伍。一是按需引才。根据专职教师队伍建设和学科建设的需要，加大人才引进力度，今年上半年我校通过高层次人才引进，成功招录全日制硕士研究生 4 名，充实了党建、经管和生态文明教研室的教学研究力量。二是交流历练。实施干部素质提升工程，实行“一人一策”差异化培养，有针对性地加大培养力度。今年上半年，有 8 名专业教师、优秀年轻干部分别到街道、市级部门挂职，参与治水、“六重”等中心工作，以及赴台湾地区考察交流。结合学科建设，优化人员配置，对 4 名干部作了校内轮岗交流。选送 10 名教师分别参加中央党校、省委党校师资辅导以及“红船精神”等业务研讨和交流，提升业务水平。三是严格管理。严格执行支部学习会、双月集中学习日、党员固定活动日、党员集体政治生日等各项制度，加强党员教职工队伍管理。根据派驻纪检组的建议，加强廉政风险点管控，实行《对外培训项目执行单》制度，进一步完善校内值班制度，确保校园各项安全。

5、提升文化内核，有力推进生态校园建设。多管齐下，注重挖掘提升文化内涵，努力提升校园品位。**一是优化校园环境。**在市委重视下，总投资近1个亿的东部校区改扩建工程进展顺利，工程整体预计将于2018年9月投入使用。在校园内增加“红色元素”，大力实施“垃圾分类”，体现“红色学府、生态示范”办学理念。**二是建设智慧校园。**在“互联网+”发展趋势之下，推进党校红色学府网站建设，创建数字资源共建共享，完善校园网站功能，规范网络信息管理。上半年，在全省党校系统特色专题数据库项目评比中，我校《湖州生态文明先行示范区建设数据库》和《湖州市古村落研究数据库》项目在结项评比中获得优秀。**三是打造严实校风。**坚持从严治校、从严治教、从严治学，坚守“实事求是”的校训，厚植严实校风。强化全体教职工的政治纪律和政治规矩，教育和引导教师自觉做党性坚定、廉洁自律、风清气正的模范，保持党校讲坛的纯洁性。

二、下半年工作计划

下半年，我校将继续围绕“红色学府、专业智库、精神家园、生态示范”的目标，明确方向，提升优势，创造特色，不断提高办学水平，力争在全省党校系统综合考核中继续保持前列。主要抓好以下重点工作：

1、进一步抓牢主业，确保高质量完成全年培训任务。一是**完成年度教学任务。**根据教学和对外培训计划的安排，继续抓好下半年一校两院的主体班次和计划外教学，保质保量地完成教学任务。二是**推出一批新课程。**紧紧围绕十九大、省市党代会精神及市委市政府中心工作，围绕党校学科建设新方向，根据秋季主体

班次的主题内容，着手准备 2017 年下半年教学专题申报和备课会，通过集体备课、专题课试讲等方式推出一系列新课程，确保教学质量。三是**持续加强教学管理**。进一步完善教学项目管理，规范教学流程，提升教学管理的制度化规范化科学化水平，制定出台《主体班次教学组织管理职责分解及任务清单》。

2、进一步找准定位，努力推进新型智库建设。一是**加大调查研究**。出台《中共湖州市委党校 湖州市行政学院 湖州市社会主义学院调研管理办法》，进一步明确专兼职教师开展调查研究的主题、方式和要求，加大对生态文明建设、经济发展方式、补短板、民生热点问题、党的建设以及社会工作等领域的调查研究力度，着力推进科研成果进课堂、进决策，提高服务湖州科学发展的能力。二是**推进科研交流**。发挥各类教学基地的载体作用，组织开展形式多样的学术交流。组织开展青年教师学术沙龙，推进青年教师科研能力提高。加强科研协作，筹备召开环太湖发展研究中心 2017 年年会，扩大党校科研辐射力和影响力。三是**力出科研精品**。继续实施精品战略，加大对精品力作的鼓励、激励力度，重点抓好各类课题申报、立项和结题工作。精心办好《专家讲坛》和《领导参阅》，着力发挥决策咨询的窗口作用。

3、进一步突出重点，筹备启动生态文明教学研究。一是**构建教研框架**。着眼充分发挥湖州生态文明建设的示范引领作用，打响湖州“生态文明”品牌，构建以生态文明理论研究、生态文明理念传播、生态文明实践提升为主要内容的生态文明教学研究框架，并逐步完善相关专题辅导课程。二是**筹建生态文明干部学院**。在现有“一校两院”的基础上，积极争取建立社会主义生态

文明干部学院，明确组织架构、人员设置，整合研究力量，培育建设一批现场教学基地，为各级党员干部开展生态文明教育培训提供阵地，着力打造一个全省乃至全国有影响力的特色干部教育基地。三是提升杂志质量。充分发挥《湖州生态文明》校刊总结和宣传湖州生态文明地方实践的窗口作用，健全完善部门联络机制、杂志运行机制，配强编辑力量，提高办刊质量。

4、进一步加强保障，努力提升综合办学水平。一是提升硬件保障。扎实推进东部校区工程建设，加大与施工建设单位、市级相关部门的协调，高质量、高标准、高效率推进工程建设，统筹考虑教学实训室、学员住宿楼等内部设施规范和装修，力争于2018年秋季开学时启用。同步有序改造现有校区外围环境、教学条件，大力推进“垃圾分类”，营造自然、健康、生态的工作和学习环境。二是提升软件保障。落实“名师”帮带制度，对新招录的4名年轻老师全部安排结对导师，帮带提高业务能力。落实年轻干部到市级部门挂职的轮换工作，选派业务骨干到上级党校业务进修、外出考察学习。扎实推进“四新”主题实践，开展“文明城市创建有我”党员进社区主题活动等系列党员活动。三是提升信息化保障。提前介入东部校区基础设施建设、应用系统建设和网络安全建设等工作中。持续推进特色专题数据库建设，已立项《“两山”重要思想在湖州特色资源库》、《谍报人生 浩气长存—钱壮飞特色资源库》、《新四军苏浙军区特色资源库》三个项目作为第三批特色资源库参加省委党校特色资源库评比，优化移动图书馆、网上班级管理 etc 系统，着力建设智慧党校。