中共湖州市委党校（浙江生态文明干部学院、市行政学院、

市社会主义学院）2019年上半年工作总结和下半年工作安排

一、上半年工作总结

在市委、市政府的正确领导下，按照年初既定部署，我校（院）锚定“建设全国有影响的一流校院”目标，励精图强、求是笃行，坚持改革创新、破难奋进，顺利圆满完成上半年各项工作任务。

**（一）成功荣获“两张新名片”。一是荣获中国生态文明奖。**积极申报生态环境部年初启动第二届中国生态文明奖评选，经资格审核、专家评审、评委会评审和审定程序，我院（浙江生态文明干部学院）被授予“中国生态文明奖先进集体”荣誉称号（全国35个，浙江省仅我院1家），在6月15日第48个世界环境日全球主场活动上上台受领奖牌。该奖是经中共中央批准设立的我国生态文明建设领域唯一的政府奖项。**二是入选全国干部党性教育基地。**4月4日，中组部印发文件，从省（部）级党委（党组）批准的党性教育基地中择优发布64个全国党性教育基地，我院（浙江生态文明干部学院）荣列其中，成为首批全国干部党性教育基地。

**（二）高标准承办“两个高层次的班次”。一是承办好“全国农村党支部书记抓党建促乡村振兴培训示范班”，**共202名学员参训，近80%是党的十九大代表或全国人大代表，培训规格高、内容实、课程精、形式活，学员满意度评价优秀率98%，为全国各地抓好农村党支部书记培训做了良好示范。**二是承办好“浙江省党员电教远教工作骨干培训班”，**采取专题讲座、业务辅导、现场教学、主任讲坛、小组讨论等丰富多样的教学活动，获得全省电教远教战线工作骨干140名参训学员一致好评，展示了校院办学水平，提升了影响力。**截止5月底，**校院共举办主体班次13期（市委党校6期、行政学院4期、社会主义学院2期、履行区委党校职能1期）、培训学员1084人次，充分发挥主阵地主渠道作用；举办对外班次84期、培训学员5297人次，充分发挥全国党员教育培训示范基地作用，不断打造生态文明干部教育培训新样板。

**（三）突出打造“两个精品”。一是打造精品课程。**推动“用学术讲政治”教学改革，树起“名课立校”导向。常务副校院长刘宏伟受邀走上中央党校讲台，为第四期中青班、全国党校系统骨干教师研修班等主体班次开讲《“两山”理论的浙江实践》课程；经管教研室副主任刘孝斌获得全市党校系统精品课评比竞赛第1名；向中组部申报特色学院精品课、特色教材和培训跟踪问效等项目，获立项批准。**二是打造精品科研。**截止5月底，组织编写《领导参阅》6期，3期获市领导肯定性批示；发表高端学术论文2篇；申报课题95项，立项37项，高端课题为近年来最好成绩。《生态之音》微信公众号建设不断加强，成为传播生态文明、展示教研成果的重要平台。

**（四）着力建强“两支队伍”。一是建强中层干部队伍。**开展中层干部竞聘上岗，共提拔13名干部，提高了学历层次（博士研究生学历1人，硕士研究生学历9人），优化了年龄结构（平均年龄由原45岁降至41岁，35周岁以下年轻干部由原3名提高到10名），5位中层正职、1位副职退出原岗位，盘活了中层干部队伍资源，做到人岗相适、人事相宜，提升了骨干支撑力。**二是建强师资队伍。**新招聘4名专业教师，选派6名年轻教师骨干到市直机关、乡镇一线开展实践锻炼，向全国生态文明方向骨干师资发出外聘邀请，探索财政补差托底、教学科研导向、外培返还激励、分配方式优化等党校教师管理机制，调动工作积极性，增强校院发展内生动力。

**（五）扎实开展“三项重点工作”。一是全省党校（行院）系统办学质量创优评估工作。**采取方案计划先行、建立专项领导小组、区分六大模块、严格例会机制、阶段性校委研究等方法举措，对照6大项44小项评估内容，逐项自查完善，并以评促建，同步提升整体办学水平，现进入自评报告阶段。**二是西校区改扩建工程项目，**成立项目领导小组，聘请专业公司提供全过程工程咨询服务，紧抓项目设计这个核心，对设计方案反复论证，力求科学合理，现按照计划进入初步设计及概算审批、施工图设计审查和工程量清单编制阶段。**三是加快推进校院高质量发展工作。**深入开展高质量发展大讨论活动，组织谈心谈话，征求意见建议，召开动员大会，制定实施方案，成立领导小组，完善责任书、时间表和路线图，全力推动校院高质量发展。

**（六）从严加强自身建设。从严抓政治建设，**深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。认真学习贯彻中央和省市重要会议精神与重大决策部署，旗帜鲜明把政治建设贯穿自身建设始终。**从严抓意识形态工作，**校委专题研究制定党校落实意识形态工作责任制办法，认真落实教学计划前置审核、备课会意识形态专项审核和门户网站、微信公众号文章发送保密审核等制度，把牢干部教育、网络和外宣工作意识形态关。**从严抓学习教育，**先行启动“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实校委理论学习中心组学习、机关党支部组织生活、机关学习日、“党纪教育一刻钟”等制度。**从严抓紧党风廉政建设，**制定大宗采购询价工作实施办法，修订公务接待管理规定，严格按照干部选拔任用条例开展干部竞聘上岗工作，抓紧抓实清廉项目建设，建设集机关党员活动与学员党性锤炼于一体的“不忘初心”党性实训室，持续抓好“校风、学风、教风”建设，营造风清气正氛围。

二、下半年工作安排

下半年工作，始终紧紧锚定“建设全国有影响的一流校院”目标，聚焦聚力加快推进校院高质量发展使劲发力、狠下功夫。

**(一)以“三个抓好”为载体，高标准完成年度培训办学任务。一是抓好主体班次培训。**精心筹划、周密实施，认真完成下半年33期主体班次培训。**二是抓好特色培训办学。**坚持高端引领，引进和承接更多高层次培训班。深入实施“百合计划”，保证年度外培班次不少于200期、15000人次。**三是抓好办学质量创优评估工作。**6月底完成自评报告，7、8月份全面完善，确保无一遗漏，优质规范通过9月份评估。

**（二）以“三个一流”为目标，加强校院队伍建设。**以打造“一流的班子、一流的队伍、一流的师资”为目标，**一是强化校院班子建设。**建立健全班子成员谈心谈话制度、重大项目领办制度和重要工作沟通协调机制，先行启动和深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织实施“组织创强、队伍创优，建设效能机关、建设模范机关”提升工程。**二是强化干部队伍建设。**跟踪指导、帮带提升中层干部工作水平，继续有计划选派干部访学、到一线实践锻炼，实施干部“一人一策”分梯次针对性培养。**三是强化师资队伍建设。**9月份开展“双一流”招聘，引进所需高层次人才。加快探索建立既区别于公务员又不同于普通事业单位的党校教师管理机制。

**（三）以“五名工程”为抓手，推动教学科研建设。一是实施名师培养工程。**培养教学科研骨干和学科带头人，加强教研部门专业管理人才梯次配备，全面提升教师素质能力。建立健全师资准入和退出、师资考评、职称评聘和激励保障等政策，完善教研团队协作和激励考核机制，严格落实蹲点调研制度。加强师资库建设，重点主体班次外请高端师资的比例平均不少于40%。**二是实施名课打造工程。**举办精品课比赛和教学科研能力培训，开发“与村支部书记面对面”等现场教学特色课程。规范备课试讲制度，设定淘汰比例，建立每位教师的每堂主体班次课程必须经过备课试讲环节规定。健全随堂听课机制，校委成员全年集中听课不少于10次，校领导在重点联系班次听课每个班不少于1次，教研室每学期组织集中跟班听课不少于2次。建立督学督导制度，邀请专家学者和有实际经验的部门领导组成督学督导小组，对进入主体班次的新专题严格把关。**三是实施名科建设工程。**制定学科发展建设五年规划，推进教研咨一体化建设，形成一批科研精品，构建学科核心竞争力。下半年编发《领导参阅》不少于15期。《生态之音》微信公众号做大、做强、做精、做成品牌。**四是实施名教材编写工程。**启动《读懂“两山”理念》宣传册的编印。开展《生态文明建设理论与实践》系列丛书编写工作。参与好中组部指定的两个案例：“美丽乡村”的中国范本——浙江安吉坚持生态立县的新农村建设之路、打造法制建设护航乡村振兴的“余村样板”的编写工作。**五是实施名基地提质工程。**优化提升安吉余村、长兴水口等20个现场教学基地，培育新建地理信息小镇、南太湖新区建设等5个现场教学基地。制定出台现场教学基地管理办法、对外培训接班带班工作规范、教学管理员月度考核办法等。对现场教学基地师资进行培训、指导和课程试讲，开展现场教学资源摸底调查，建立乡土人才师资库。

**（五）以“三个优化”为重点，提升后勤保障服务水平。一是优化基础设施建设。**统筹展开园林绿化、整体色调、空间布局提升工作。扎实推进西校区改扩建工程项目建设，启动建设教研综合楼、专家楼和生态学术报告厅，建设实施校园绿化和管网、水系、道路改造等室外总布工程以及教学设施设备配套工程。更新升级完善信息化服务设施设备。做好新项目立项工作。**二是优化后勤服务质量。**对照四星级服务标准，采取外包托管模式，加强全面监管，对校院住宿、餐饮、会务、物业等服务水平进行全面提升。**三是优化校园周边环境。**协调有关单位，抓紧做好校院噪音防治，在杭宁高速公路党校路段安装至少600米长的隔音板，对学校住宿楼玻璃作有效隔音处理；对国道复线院校路段实施禁鸣、限速处理，加大交警执法力度；做好院校环境美化，全面实施校园周边三天门大道整治、可视范围山坡复绿、供热管道美化等工作；全面治理院校周边水域环境及池塘水质。